



## Plateforme Panafricaine d'échange entre Organisations Paysannes

**SESSIONS « Management des Organisations paysannes : Compétences, Rôles et Missions ».**

**DATE : 11 & 25 Janvier - 2023 et 8 Février 2024**

**NOTE CONCETUELLE GLOBALE**

### Contexte

Face à des défis mondiaux en constante évolution tels que le changement climatique, les pressions économiques et les avancées technologiques, les organisations paysannes se trouvent à un carrefour critique. Une gestion efficace est cruciale pour relever ces défis et saisir les opportunités. Cette initiative s'inscrit dans le contexte dynamique de l'agriculture contemporaine, visant à doter les organisations paysannes des outils et des stratégies nécessaires pour prospérer dans un environnement en mutation. La PAFO et ses membres ont mis en place une plateforme numérique pour renforcer les capacités des organisations de fermiers africains par le biais de l'apprentissage et de l'échange entre pairs : la Plateforme d'échange des organisations de producteurs panafricains, en partenariat avec AHA et AKI. La 10e session dans le cadre de la Plateforme se concentrera sur la "Gestion des Organisations Paysannes : Compétences, Rôles et Missions" et sera modérée par l'UMNAGRI.

### Objectifs

#### 1. Renforcement des Compétences :

- Identifier et cultiver les compétences essentielles nécessaires à une gestion efficace des organisations paysannes.
- Autonomiser les agriculteurs et les leaders organisationnels avec les compétences nécessaires pour naviguer dans le paysage agricole en évolution.

#### 2- Définition des Rôles :



- Définir et élucider les rôles des principales parties prenantes, y compris les membres du conseil d'administration, les directeurs généraux, les équipes techniques et les représentants des organisations nationales et régionales d'agriculteurs (ONAs et ORAs).
- Établir une compréhension claire de la contribution de chaque rôle à la réussite et à la durabilité globale de l'organisation d'agriculteurs.

### 3- Clarté des Missions :

- Aligner les missions des organisations paysannes sur des objectifs durables, mettant l'accent sur la sécurité alimentaire, la résilience climatique et le bien-être global des communautés rurales.
- Développer des stratégies pour mettre en œuvre ces missions de manière efficace et mesurable.

### Résultats Attendus

#### 1- Capacités Renforcées :

- Les participants acquerront des compétences renforcées, leur permettant d'accomplir leurs rôles de manière plus efficace.

#### 2- Compréhension Claire des Rôles :

- Les parties prenantes auront une compréhension claire de leurs rôles et responsabilités au sein de l'organisation paysanne.

#### 3- Impact Amélioré des Missions:

- Les organisations paysannes connaîtront un impact positif sur leurs communautés grâce à la mise en œuvre de missions durables.

### Structure des Sessions

"Management des Organisations Paysannes : Compétences, Rôles et Missions" sera organisé en trois sessions distinctes. Chaque session se concentre sur un thème spécifique : "Gestion Financière", "Gouvernance & Leadership" et "Gestion des Programmes".

Cette approche structurée vise à renforcer les capacités des principales parties prenantes et à optimiser les opérations pour accroître la résilience et la prospérité.

### Session 1: Gestion Financière

#### 1- Compréhension Globale :



- Fournir aux participants une compréhension globale des principes fondamentaux de la gestion financière adaptés au contexte des organisations paysannes.

## 2- Connaissances Spécifiques aux Rôles :

- Équiper les membres du conseil d'administration, les SEs, les équipes techniques et les représentants des organisations paysannes Nationales et Régionales (OPNs et OPRs) de connaissances spécifiques aux rôles en matière de gestion financière.

## 3- Identification des Meilleures Pratiques :

- Mettre en lumière les meilleures pratiques en gestion financière pour assurer une santé financière solide et durable des organisations paysannes.

## 4- Stratégies de Mitigation des Risques :

- Explorer des stratégies pour identifier et atténuer les risques financiers, favorisant une approche proactive face aux défis financiers.

## 5- Compétences de Prise de Décision :

- Améliorer les compétences de prise de décision des principales parties prenantes en matière financière, leur permettant de faire des choix éclairés et stratégiques pour l'organisation.

## Session 2: Gouvernance & Leadership

### 1- Clarification des Rôles :

- Analyse des rôles clés des membres, y compris des dirigeants, au sein des organisations paysannes.
- Définir précisément les rôles et responsabilités des membres du conseil d'administration, des dirigeants et des équipes techniques pour une organisation plus efficace.
- Identifier et surmonter les obstacles potentiels à la mise en œuvre réussie des rôles définis, favorisant une exécution fluide et une efficacité opérationnelle.

### 2- Renforcement des Compétences de Leadership :

- Améliorer les compétences en leadership pour une prise de décision efficace et durable au sein des organisations paysannes.

### 3- Transparence et Gestion Intègre:



- Promouvoir la transparence et l'intégrité dans la gouvernance, établissant la confiance et assurant une gestion optimale des ressources.

#### **4- Culture Collaborative de Leadership :**

- Promouvoir une culture de prise de décision collaborative au sein des équipes de direction, en mettant l'accent sur les idées collectives pour des décisions organisationnelles informées et efficaces.

#### **5- Diversité et Inclusion**

- Faciliter le renforcement cohésif de l'équipe, assurant des relations solides entre les dirigeants et les membres de l'équipe.
- Mettre en œuvre des plans de succession pour garantir une continuité efficace du leadership au sein des organisations paysannes.
- Encourager la diversité et l'inclusion au sein des organes de gouvernance pour une représentation équitable et une prise de décision inclusive.

### **Session 3: Program Management**

#### **1-Amélioration de l'Efficacité Opérationnelle :**

- Effectuer une analyse des tâches spécifiques au sein des programmes des organisations paysannes pour identifier des domaines d'amélioration et renforcer l'efficacité opérationnelle globale.

#### **2- Optimisation Spécifique aux Tâches :**

- Identifier des opportunités d'optimisation de l'exécution de tâches spécifiques au sein des programmes, visant une efficacité accrue et une meilleure utilisation des ressources.

#### **3- Exploration des Mécanismes de Coordination :**

- Explorer et évaluer les mécanismes actuels de coordination entre les chefs de projet au sein des programmes des organisations paysannes.

#### **4- Renforcement des Méthodes de Collaboration :**

- Proposer des méthodes efficaces pour renforcer la collaboration et la coordination entre les responsables de projets, favorisant un flux d'informations et de ressources fluide.



## 5- Amélioration de la Collaboration Programmatique :

- Développer des stratégies pour améliorer la collaboration non seulement au sein des équipes de projet, mais également entre différents programmes au sein de l'organisation, assurant une approche holistique et intégrée.

## Méthodologie

- Sessions Interactives : Utilisation de sessions interactives pour encourager la participation et l'échange d'idées.
- Études de Cas : Intégration d'études de cas spécifiques pour illustrer les concepts discutés et promouvoir une compréhension pratique.
- Salles de Travail en Groupes : Organisation de groupes de travail pour permettre aux participants de développer des compétences spécifiques.

## Publics Cible

- Membres actifs des organisations paysannes, y compris les agriculteurs, les leaders, les équipes techniques et les représentants des OPNs et des OPRs.