



## Rapport de l'atelier

**"Soutenir la mise en œuvre de la plateforme Panafricaine d'échange entre Organisations paysannes".**

**"Construire un échange durable entre pairs"**

**Dar Es Salam - Tanzanie  
15 juillet 2024**

## REMERCIEMENTS

La PAFO tient à remercier tous ses partenaires techniques et financiers qui ont soutenu l'organisation de cet atelier et la mise en place de la Plate-forme panafricaine d'échanges entre organisations paysannes.



Le PAFO souhaite également exprimer sa gratitude aux présidents et Secrétaires exécutifs de ses réseaux membres, ainsi qu'aux membres de l'équipe centrale et de modération de la plate-forme, qui ont consacré leur temps et leur énergie à la participation à cet atelier. La PAFO souhaite également remercier tous ses réseaux membres pour leur soutien et leur assistance, ainsi que toutes les organisations paysannes pour leur participation.



## Table of Contents

<b>REMERCIEMENTS .....</b>	<b>1</b>
<b>LISTE DES ACRONYMES .....</b>	<b>3</b>
<b>I- Introduction.....</b>	<b>4</b>
<b>II- Présentation de la plateforme panafricaine d'échange d'OP.....</b>	<b>6</b>
<b>III- Présentation de l'atelier.....</b>	<b>8</b>
<b>IV- Cérémonie d'ouverture .....</b>	<b>10</b>
<b>V- Plate-forme / Analyse SWOT .....</b>	<b>13</b>
<b>VI- Travail de Groupe.....</b>	<b>14</b>
<b>VII- Discussions.....</b>	<b>20</b>
<b>VIII- Recommandations pour la durabilité de la plate-forme.....</b>	<b>21</b>
<b>IX- Enseignements tirés par la CMT .....</b>	<b>22</b>
<b>X- Conclusion .....</b>	<b>23</b>
<b>FIN 23</b>	

## LISTE DES ACRONYMES

<b>AHA</b>	Andreas Hermes Akademie
<b>CMT</b>	Équipe Centrale et de Modération
<b>EAFF</b>	Fédération des agriculteurs d'Afrique de l'Est
<b>FIDA</b>	Fonds international de développement agricole
<b>FO4ACP</b>	Farmers' Organizations for Africa, Caribbean and Pacific
<b>OACPS</b>	Organisation des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique
<b>OP</b>	Organisation paysanne
<b>PAFO</b>	Panafrican Farmers Organization
<b>PROPAC</b>	Plateforme régionale des organisations paysannes d'Afrique centrale
<b>ROPPA</b>	Réseau des Organisations Paysannes et de Producteurs d'Afrique de l'Ouest
<b>SACAU</b>	Confédération des syndicats agricoles d'Afrique australe
<b>SE</b>	Secrétaire exécutif
<b>UE</b>	Union Européenne
<b>UMNAGRI</b>	Union Maghrébine et Nord Africaine des Agriculteurs

## I- Introduction



La PAFO reconnaît que le développement agricole durable en Afrique ne peut être réalisé que par la promotion d'une collaboration étroite et d'un partage transparent de l'information entre les organisations paysannes (OP). L'échange de connaissances entre les organisations agricoles est essentiel au développement agricole durable.

En facilitant le partage du savoir-faire et de l'expérience, les organisations paysannes (OP) peuvent considérablement renforcer leurs capacités. Ce partage permet non seulement d'améliorer les techniques, mais aussi d'adapter les pratiques aux défis auxquels est confronté le secteur agricole. En partageant leurs succès et en exposant leurs défis, les OP peuvent collaborer à des solutions communes et explorer des opportunités de partenariat, renforcer leurs capacités et explorer de nouveaux horizons.

En outre, dans le cadre de sa vision et de sa stratégie : "Gérer les connaissances des paysans", qui vise à contribuer au renforcement des capacités des organisations paysannes, par l'apprentissage entre pairs, la PAFO a mis en place une plateforme

panafricaine d'échange entre les OPs, qui est autogérée par la PAFO. Il s'agit d'un espace dynamique où, les OPs peuvent partager leurs connaissances, leurs bonnes pratiques, leurs expériences et leurs défis, tout en promouvant la mise en réseau et le renforcement des capacités au niveau continental.

Toutefois, la durabilité de la plateforme et de ses activités doit être garantie. La durabilité et la longévité de la plateforme sont essentielles pour garantir son efficacité, son impact et sa contribution positive au renforcement des capacités des OP et à l'apprentissage par les pairs. Des stratégies et des mesures doivent donc être mises en place pour assurer sa durabilité et sa viabilité à long terme.

La PAFO, avec le soutien du FO4ACP, organise donc un atelier sur le thème "**Soutenir la mise en œuvre de la plateforme panafricaine d'échange entre Organisations paysannes : "Construire un échange durable entre pairs"**", à **Dar Es Salaam, en Tanzanie**, le 15 juillet 2024. L'objectif principal de l'atelier est de réunir les leaders de la PAFO, les secrétaires exécutifs (SE) et les membres de l'équipe centrale et de modération (CMT), qui gèrent la plateforme, pour discuter, dans une approche participative et collaborative, d'un plan d'action visant à assurer la pérennité de la plateforme et des moyens d'assurer son succès à long terme.



M. Adamu Fun Bala (Consultant) animant l'atelier de la plateforme. PAFO, juillet 2024

## II- Présentation de la plateforme panafricaine d'échange d'OP

La plateforme est un programme mis en œuvre par la [PAFO](#), en partenariat avec l'[Académie Andreas Hermes \(AHA\)](#) et le soutien technique d'[AgrarKontakte International \(AKI\)](#). Elle vise à devenir une plateforme d'échange numérique durable pour les organisations paysannes et un centre de renforcement des capacités, d'apprentissage et d'échange entre pairs.

La PAFO a lancé cette initiative pour faciliter la communication et la collaboration entre les différentes organisations paysannes. Le projet s'inscrit dans le cadre d'un effort plus large visant à renforcer les capacités des OPs et à promouvoir une agriculture plus efficace et plus inclusive sur le continent. La plateforme est gérée par un coordinateur de la PAFO et une équipe centrale de modération (CMT), composée de 15 membres sélectionnés par la PAFO, ses réseaux membres et AHA. Cette équipe assiste le coordinateur dans la gestion de la plateforme et l'organisation des sessions.



Le président de la PAFO (3e, à gauche), les directeurs généraux et le personnel technique pendant l'atelier. PAFO, juillet 2024

## 2-1. Objectifs de la plate-forme

- Partager les enseignements tirés pour développer les capacités et les compétences des organisations paysannes
- Consolider la position des organisations paysannes pour qu'elles puissent faire entendre leur voix
- Renforcer les compétences organisationnelles et thématiques des responsables et des gestionnaires des OP
- Faire mieux entendre leur voix aux niveaux national, régional et mondial afin de créer un environnement favorable aux paysans.
- Relever les défis de l'agriculture de demain de manière proactive et axée sur les solutions, et travailler ensemble pour façonnner l'agriculture africaine et son environnement favorable.

## 2.2. Réalisations de la plate-forme

Depuis le lancement de la plateforme en 2023, un certain nombre d'activités et de réalisations ont été lancées :



Les membres du CMT lors d'une réunion de coordination en ligne © PAFO, juillet 2024

- **17 sessions thématiques** organisées et modérées par les organisations agricoles
- **17 Réunions de la CMT**
- Mise en réseau et soutien mutuel
- Développement de ressources et de documents à partager avec les participants pour faciliter l'accès à l'information et aux meilleures pratiques.
- Enquête pour identifier les questions à traiter
- Outils numériques pertinents
- Formation à la modération pour les membres de la CMT (physique et virtuelle)
- Plus de 1 000 participants représentant 60 organisations agricoles de plus de 28 pays africains ont pris part aux sessions.

### **III- Présentation de l'atelier**

L'atelier "Soutenir la mise en œuvre de la plateforme Panafricaine d'échange entre Organisations paysannes : "Construire un échange durable entre pairs", est un événement organisé par PAFO, avec le soutien financier du FO4ACP et le soutien technique d'Andreas Hermès Akademie (AHA).

**31 participants**, dont les présidents et les SE de la PAFO et des réseaux membres, le secrétariat de la PAFO et les membres de l'équipe centrale et de modération de la plateforme, provenant de **17 pays africains**, y ont pris part. L'événement s'est tenu au **White Sands Hotel, Dar Es Salem, Tanzanie, le 15 juillet 2024**.

**Le programme de l'atelier a été guidé en particulier par**

- Identifier les domaines clés de la durabilité : Identifier les domaines clés qui ont un impact sur la plateforme
- Plan d'action : Plans d'action détaillés pour les stratégies de développement durable
- Collaboration et engagement : Encourager la collaboration et l'engagement en faveur du plan de développement durable



M. Julian Friesinger/AHA prononçant des remarques lors de la tribune. PAFO, juillet 2024

#### IV- Cérémonie d'ouverture



Le président de la PAFO, prononçant le discours d'ouverture de l'atelier. PAFO, juillet 2024

La cérémonie d'ouverture a été marquée par le discours de **M. Ibrahima Coulibaly, Président de la PAFO**, qui a remercié les partenaires techniques et financiers, à savoir [FO4ACP](#) et [Andreas Hermes Akademie \(AHA\)](#), pour leur soutien constant au [PAFO](#). Il a également remercié les dirigeants de la PAFO, les Secrétaires Exécutifs (SE) des réseaux membres et les membres des équipes centrale et de modération. Le président de la PAFO a souligné que la plateforme devrait être utilisée pour le partage et l'échange de connaissances entre les OP et au-delà, tout en offrant des opportunités pour améliorer les capacités des OP. M. Coulibaly a également déclaré que la PAFO devrait continuer à rechercher des partenariats avec d'autres organisations et institutions afin d'assurer la durabilité de la plateforme. Il a souligné l'importance de ces collaborations pour s'assurer que les avantages de la plateforme se poursuivent et se renforcent, même après la fin du soutien de l'AHA. Il a insisté sur la nécessité de maintenir cette

dynamique d'échange et d'apprentissage, qui non seulement renforce les capacités des OP, mais favorise également une culture de collaboration et d'innovation. Le succès de la plateforme dépend d'un engagement collectif à diversifier les participants et à encourager un dialogue ouvert sur les meilleures pratiques et les enseignements tirés. Le président Coulibaly a réaffirmé l'engagement de la PAFO à poursuivre le développement de cette plateforme, dans le but d'autonomiser les agriculteurs et de promouvoir l'agriculture durable sur le continent.

**Mme Nicole Bolomey, directrice internationale de l'[Andreas Hermes Akademie \(AHA\)](#)**, s'est exprimée au nom des partenaires, soulignant l'importance du partage et de l'échange entre les organisations paysannes. Elle souligne l'exemple de l'Union nationale des agriculteurs du Kenya (KENAFU), qui a profité de ces interactions pour apprendre les uns des autres. Dans son discours, elle recommande d'axer la plateforme sur l'apprentissage entre pairs, tout en élargissant son champ d'action à des aspects tels que la mise en réseau et les partenariats. Cette approche collaborative est essentielle pour renforcer les capacités des organisations paysannes et favoriser un environnement d'apprentissage mutuel. En outre, elle a suggéré d'intégrer de nouveaux experts dans la plateforme, afin d'ajouter une valeur significative à l'expérience d'apprentissage. En diversifiant les contributions et en enrichissant les échanges, ces experts pourraient aider à surmonter les défis communs auxquels sont confrontés les organisations paysannes. Cette vision d'une plateforme dynamique et inclusive vise à créer un réseau solide d'apprentissage et de collaboration, permettant aux acteurs du secteur agricole de s'adapter et d'innover face aux défis contemporains.

**Babafemi Oyewole**, SE de la [PAFO](#), a remercié tous les participants, ainsi que les partenaires techniques et financiers et les membres du Conseil d'administration de la PAFO, d'avoir approuvé la Plate-forme panafricaine d'échange entre les organisations agricoles. Il a souligné l'importance cruciale de cette plateforme dans le renforcement des capacités non seulement des OP, mais aussi des techniciens qui y travaillent. Cette plateforme est un outil précieux pour promouvoir le partage des connaissances et l'apprentissage mutuel au sein du secteur agricole africain. En permettant aux parties prenantes d'engager un dialogue constructif et de partager les meilleures pratiques, elle contribue à relever les défis communs et à stimuler l'innovation.



Mme Imelda Régisse AGONDANOU, présentant les objectifs de l'atelier. PAFO, juillet 2024

**Mme Imelda Régisse AGONDANOU**, membre de l'équipe centrale de modération (CMT), présente les objectifs et l'ordre du jour de l'atelier. Elle souligne que l'objectif principal est de réunir les dirigeants, les SE et les membres de l'équipe de modération centrale représentant les cinq réseaux membres de la PAFO, pour discuter, dans une approche participative et collaborative, des moyens de garantir la durabilité de la plateforme d'échange entre les organisations paysannes, ainsi que des stratégies pour assurer son succès à long terme.

Au cours de sa présentation, plusieurs questions clés ont été soulevées : (i) Comment garantir la pérennité de la plateforme d'échange, qu'elle reçoive ou non un soutien financier ? (ii) Quelles initiatives les membres de la CMT peuvent-ils mettre en œuvre pour encourager la collaboration en faveur de la pérennité de la plateforme ?

#### **Les objectifs spécifiques de l'atelier sont les suivants**

- Analyser les ressources financières nécessaires pour garantir que la plateforme reste pertinente et accessible aux organisations paysannes.
- Élaborer un plan d'action concret et réalisable pour assurer la viabilité de la

plateforme tout en encourageant la participation active et efficace des organisations paysannes.

## V- Plate-forme / Analyse SWOT

M. Zuberi Bihangamanya, assistant du SE de la PAFO, a souligné les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces identifiées pour la plateforme :

### Points forts

- **Des participants dynamiques** : Les membres possèdent un large éventail de connaissances et d'expériences techniques, ce qui est essentiel pour l'apprentissage entre pairs.
- **Capacité** : La plateforme permet aux participants de se former dans différents domaines en fonction de leurs besoins.
- **Le travail en réseau** : Il encourage les échanges et le soutien mutuel entre les membres.

### Faiblesses :

- **Difficultés techniques** : Problèmes de communication, manque de compétences dans la préparation et l'utilisation des présentations, maîtrise de l'application Zoom.
- **Implication des participants** : Nécessité d'activer et de motiver les participants et les collègues.
- **Durabilité du financement** : La plateforme dépend entièrement du financement des donateurs, ce qui soulève des questions quant à sa durabilité une fois le projet achevé ou si les donateurs se retirent.

### Opportunités :

- **Une expertise diversifiée** : La plateforme rassemble des personnes aux compétences très variées, ce qui crée un élan positif pour les échanges.
- **Innovation et créativité** : Potentiel d'innovation grâce à la diversité des participants.
- **Synergies** : Possibilités de collaboration avec d'autres initiatives.

## Menaces :

- **Mobilisation à long terme** : Difficulté à maintenir l'engagement des membres de la CMT, des donateurs et des participants pour assurer la pérennité de la plateforme.
- **Financement limité** : Un manque de financement pourrait entraver la capacité de la plateforme à atteindre son plein potentiel, notamment en termes de formation et de consultation d'experts sur des sujets spécifiques.
- **Changements politiques** : Instabilité politique susceptible d'affecter le fonctionnement et la viabilité de la plate-forme.

## VI- Travail de Groupe

### 1- Domaines clés de la durabilité de la plateforme



Dr Sinare Youssef Sinare /Président de la SACAU, SE de la PAFO et des membres de la CMT lors d'une discussion de groupe © PAFO, juillet 2024

Groupe	Thème	Propositions
G1	Gouvernance et appropriation	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Renforcer la gouvernance, impliquer fortement les Leaders et les jeunes</li> <li>▪ Plate-forme <b>dynamique, efficacité, opportunités</b></li> <li>▪ Création d'une <b>académie</b></li> <li>▪ Engagement des leaders</li> <li>▪ Institutionnalisation à différents niveaux, en cascade vers les niveaux inférieurs (OPR et OPN-OPL)</li> <li>▪ Appropriation de la Plateforme par les <b>OPs.</b></li> <li>▪ Engagement des leaders</li> <li>▪ Le CA intégré la PF dans leurs réunions</li> <li>▪ <b>Appropriation</b> de la PF par les leaders à tous les niveaux.</li> <li>▪ Les leaders de la PAFO s'engagent à animer des sessions dans leurs domaines</li> <li>▪ Une bonne gouvernance de la Plateforme</li> </ul>
G2	Commerce et intégration	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Favoriser le <b>commerce international</b></li> <li>▪ Renforcement <b>des capacités</b></li> <li>▪ Intégration avec <b>d'autres plateformes existantes</b> : OPR, OPNF, International</li> <li>▪ <b>Synergies</b> et <b>valeur ajoutée</b></li> <li>▪ Cartographie des <b>opportunités</b></li> <li>▪ Favoriser la création des entreprises pour les jeunes</li> <li>▪ Des sujets pertinents + une base de données</li> <li>▪ Créer des opportunités (agribusiness Chaîne de valeur)</li> </ul>
G3	Mobilisation des Ressources	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Ressources financières</b> pour renforcer les capacités</li> <li>▪ Mobilisation des ressources/ Travail d'équipe dévoué</li> <li>▪ Promotion des <b>partenariats</b></li> <li>▪ <b>Ressources financières consacrées au travail d'équipe</b></li> </ul>
G4	Climate change and enterprises	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Relever les défis liés au <b>changement climatique</b></li> <li>▪ Priorité aux <b>domaines thématiques</b></li> <li>▪ Encourager les jeunes à créer leur propre <b>entreprise</b> / Création d'entreprises</li> <li>▪ <b>Thèmes pertinents</b> et <b>base de données</b> (besoins et compétences)</li> </ul>
G5	Pertinence de la communication et de la plateforme	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Qualité de l'information</b> : impact, performance, expertise...</li> <li>▪ Pertinence des plateformes, <b>médias sociaux</b></li> <li>▪ <b>Gestion des connaissances</b></li> <li>▪ Crée des <b>opportunités pour les chaînes de valeur</b></li> <li>▪ Techniciens Renforcement des capacités</li> <li>▪ Bonnes stratégies</li> <li>▪ Crée des opportunités pour les chaînes de valeur</li> </ul>



M. Freddy Mumba/membre de la CMT présentant les résultats de son groupe. PAFO, juillet 2024

## 2- Les stratégies de la plateforme en matière de développement durable

N	Priorités	Plateforme	OPs	Résultats
1	<b>Renforcement des capacités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Collecte de données pour l'expression des compétences</li> <li>▪ L'équipe de coordination devrait être en mesure d'analyser les besoins</li> <li>▪ Développer les outils et les mécanismes/moteurs de recherche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développer les mécanismes de communication</li> <li>▪ Exprimer les compétences et les expériences</li> <li>▪ Négociation des leaders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amélioration des compétences des OPs et de leurs membres</li> <li>▪ Amélioration de l'appropriation de la plateforme par les membres</li> </ul>
2	<b>Impliquer les leaders</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crée un mécanisme de communication</li> <li>- Le CA intégré la Plateforme dans ses réunions</li> <li>- Appropriation de la Plateforme par les leaders à tous les niveaux OPR-OPN-OPL)</li> <li>- Partage des échanges et capitalisation des expériences des OPs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les dirigeants au niveau régional devraient mobiliser leurs homologues au niveau national</li> <li>▪ Développer les mécanismes et les outils pour faire remonter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appropriation des leaders à différents niveaux</li> <li>▪ Capitalisation des expériences</li> </ul>

	- Identifier l'expertise des membres du CA	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ les besoins des membres</li> <li>▪ Exprimer les expériences existantes</li> <li>▪ Négociation des leaders avec les partenaires pour l'établissement de synergies</li> <li>▪ Commencer une base de données dynamique pour l'expression des besoins et des compétences</li> <li>▪ Analyser les besoins et les compétences et organiser les renforcement des capacités</li> </ul>		
3	<b>Mobilisation des ressources</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Évaluation des coûts des besoins : internes et externes</li> <li>▪ Identification des mécanismes de financement</li> <li>▪ Identification des partenaires potentiel (des bailleurs mêmes idées)</li> <li>▪ Elaboration d'un plan d'action à long terme</li> <li>▪ Promotion du plan d'action</li> <li>▪ Suivi et évaluation axé sur la GAR</li> <li>▪ Certaines activités ne devraient pas nécessiter de budget</li> </ul>		
4	<b>Priorisation des thématiques (pas bien intégré dans les engagements des institutions/les accords internes)</b>  <b>Apports propres/très importants</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dynamisme dans la sélection des sujets (enquête, questions/réponses, etc.)</li> <li>▪ Consultations supplémentaires et de validations plus larges</li> <li>▪ Élargir la participation en impliquant les experts, les leaders et les parties prenantes</li> <li>▪ Institutionnalisation de l'approche</li> </ul>		
5	<b>Communication – KM</b>  <b>Aller au-delà des Paysans</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaborer le contenu sur la base de domaines thématiques</li> <li>▪ Des canaux de communication clairs</li> <li>▪ Identifier des experts</li> <li>▪ Développer les mécanismes de retour d'information</li> <li>▪ Identifier le public cible</li> <li>▪ Cartographie de la Plateforme existante</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vérifier et diffuser l'information</li> <li>▪ Fournir un retour d'information à la CMT</li> <li>▪ Identifier les participants à l'invitation</li> <li>▪ Adapter la communication aux langues locales</li> <li>▪ Partager les canaux de communication établis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Flux d'informations efficace</li> <li>▪ Impacts tangibles sur les domaines thématiques</li> <li>▪ Participation accrue</li> <li>▪ Augmentation de l'appropriation</li> </ul>



Participants à l'atelier Energizing © PAFO, juillet 2024

### 3- La voie à suivre/le plan d'action - Principales priorités



Mme Imelda Régisse AGONDANOU/ membre de la CMT, facilitant la priorisation. PAFO, juillet 2024

N°	TOP Priorités
1	Institutionnalisation de la plate-forme en vue de l'établissement/création d'une Académie
2	Définition des priorités thématiques
3	Implication des Leaders
4	Renforcement des capacités/ Intégration des plateformes existantes : Nationales/régionales/mondiales
5	Communication/ KM-médias sociaux

## VII- Discussions

La PAFO a abordé plusieurs questions clés pour assurer la durabilité de sa plateforme. Le directeur général souligne les partenariats établis avec des organisations telles que l'AHA et l'AKI, tout en restant ouvert à de nouveaux collaborateurs potentiels. Cette approche proactive vise à encourager les efforts collectifs pour renforcer les initiatives de la PAFO.

La PAFO et ses membres sont activement engagés dans des discussions visant à identifier les défis et à explorer des solutions qui améliorent l'expérience de l'utilisateur et l'efficacité opérationnelle. En impliquant les parties prenantes, la PAFO démontre son engagement en faveur de l'amélioration continue de sa plateforme.

Les participants ont confirmé que les organisations agricoles étaient impliquées dans l'identification des priorités et des intérêts, ce qui permet à la plateforme de répondre efficacement à leurs divers besoins. Cette approche proactive souligne la capacité de la plateforme à répondre aux attentes de ses parties prenantes.

La PAFO s'attache à faciliter l'échange de connaissances et d'expériences entre ses membres, en promouvant le partage des meilleures pratiques agricoles adaptées aux contextes locaux. Cela renforce la résilience des communautés agricoles face à des défis tels que le changement climatique et la sécurité alimentaire.

La PAFO cherche également à renforcer la capacité institutionnelle de ses membres en leur proposant des formations en gestion stratégique, en gouvernance participative et en mobilisation des ressources. Ces efforts visent à accroître la viabilité à long terme de la plateforme.

Le PAFO s'engage fermement à créer une plateforme dynamique et durable pour le dialogue et la collaboration entre les organisations agricoles africaines en promouvant la coopération régionale, en renforçant les capacités institutionnelles et en facilitant l'échange de connaissances. Cette approche globale contribue à donner aux organisations d'agriculteurs les moyens, à la fois individuellement et collectivement, de relever les défis agricoles contemporains de manière efficace et inclusive.

## VIII-Recommandations pour la durabilité de la plate-forme

### 1- Collecte de fonds et mobilisation des jeunes en faveur du développement durable

- ✓ Développer des campagnes de collecte de fonds ciblées qui soulignent l'importance d'impliquer les jeunes dans les activités de la plateforme.
- ✓ Rédiger des articles convaincants qui démontrent l'impact de la plateforme et les avantages qu'il y a à soutenir ses activités.
- ✓ Approcher les bailleurs de fonds qui ont l'habitude de soutenir ce type d'initiative
- ✓ La plateforme pourrait être utilisée pour le renforcement des capacités en matière d'entrepreneuriat et de mise en réseau des entreprises, ce qui permettrait d'attirer plus facilement les jeunes.

### 2- Renforcement des capacités et mise en réseau

- ✓ Élargir l'offre de la plateforme pour y inclure des programmes de formation à l'entrepreneuriat plus complets, couvrant des sujets tels que la planification d'entreprise, la gestion financière, le marketing et la mise à l'échelle.
- ✓ Faciliter l'organisation régulière d'événements de mise en réseau, d'ateliers et d'opportunités pour les jeunes.
- ✓ Fournir des services de soutien aux entreprises par l'intermédiaire de la plateforme, tels que des conseils juridiques, des formations spécifiques pour aider les jeunes entrepreneurs à surmonter les difficultés liées au démarrage et à la croissance de leur entreprise.

### 3- Partage des connaissances et renforcement des capacités aux niveaux régional, national et local

- ✓ Élaborer un programme complet de formation des formateurs qui permette aux organisations agricoles et aux membres de l'équipe de coordination de disposer des connaissances et des compétences nécessaires pour partager efficacement leur expertise aux niveaux national et local.
- ✓ Créer un référentiel de connaissances (par exemple, une bibliothèque en ligne, des boîtes à outils, des études de cas) auquel les organisations

agricoles et les membres de la CMT peuvent accéder et qu'ils peuvent utiliser pour soutenir leurs efforts de renforcement des capacités dans leurs pays et communautés respectifs.

- ✓ Encourager les organisations agricoles et les membres de la CMT à organiser régulièrement des ateliers, des séminaires et des programmes de tutorat pour les jeunes de leurs communautés locales, en fonction de leurs besoins et contextes spécifiques.

#### **4- Donner la priorité à la plate-forme et renforcer les liens**

- ✓ Fournir des ressources et une attention suffisante pour renforcer et soutenir la plateforme, en veillant à ce qu'elle dispose des outils, de la formation et du soutien nécessaires pour remplir son rôle de manière efficace.
- ✓ Identifier et entrer en contact avec d'autres plateformes axées sur les femmes et les jeunes et explorer les possibilités de collaboration, de partage des connaissances et d'initiatives conjointes.
- ✓ Élaborer une stratégie claire pour étendre la portée et l'impact de la plateforme
- ✓ Évaluer régulièrement les performances de la plate-forme, recueillir les réactions des membres et procéder aux ajustements nécessaires pour améliorer son efficacité et sa capacité à répondre aux besoins des femmes et des jeunes.

#### **IX- Enseignements tirés par la CMT**

Voici quelques-uns des enseignements tirés par la CMT et des recommandations pour l'avenir et la durabilité de la plateforme ;

- Thématisques pertinentes
- Ressources financières et travail d'équipe engagé
- Engagement des responsables et des jeunes
- Transfert clair de connaissances et de compétences de la part des membres de la CMT
- Identification des questions de plaidoyer interrégional
- Coordination et appropriation de la plateforme

## X- Conclusion

Le programme de la plate-forme des organisations agricoles a été très important à bien des égards. Il a permis aux membres des PAFO, des OPR et du CMT d'échanger des connaissances et des expériences agricoles. Les 17 sessions organisées jusqu'à présent ont permis de renforcer les capacités du personnel technique. Cet atelier façonne l'avenir et la durabilité de la plateforme en définissant les actions à entreprendre, en particulier la mobilisation des ressources et l'institutionnalisation de la plateforme. Les dirigeants des PAFO sont censés prendre des décisions sur les actions proposées pour s'assurer que les agriculteurs africains, par l'intermédiaire des OP, puissent en bénéficier constamment. Nous remercions l'UE, le FIDA, l'AHA et tous les partenaires pour leur précieux soutien financier et technique et nous nous réjouissons de maintenir ce partenariat.

**FIN**